

## Bedrijven vinden moeilijker werknemers



Carle De Schepper (rechts): 'Wij kiezen het personeel niet, zij kiezen ons.' Michel Vanneuville

OOSTKAMP - Ondanks berichten over de zwakke tewerkstellingsgroei in de West-Vlaamse kmo's, heeft het Oostkampse veterinaire farmaceutische bedrijf Ecuphar weinig last van het tekort op de arbeidsmarkt. Via een modern personeelsbeleid weet deze kmo wel degelijk geschikt personeel te vinden.

Terwijl de cijfers voor West-Vlaanderen er niet al te rooskleurig uitzien, heeft de Oostkampse kmo Ecuphar weinig last van het personeelstekort. 'Ons beleid op vlak van Human Resources is vergelijkbaar met dat van een groot bedrijf,' verduidelijkt HR-manager Carla De Schepper. 'In de eerste plaats moet je de aantrekkelijkheid van je bedrijf verhogen. Het is niet meer zo dat wij het personeel kiezen, maar zij ons. Door een hoge aantrekkelijkheid kan je niet alleen beter personeel aantrekken, maar ook behouden. De tijd tussen het uitschrijven van een vacature en het aan de slag gaan van de werknemer, bedraagt bij ons gemiddeld een maand, wat heel laag is.'

De structurele tewerkstelling in de Belgische kmo's groeide in het tweede kwartaal van 2008 veel minder sterk dan in de eerste maanden van dit jaar. Dat blijkt uit cijfers van SD Worx, specialist in human resources management.

'De nettogroei van april tot juni amper 0,26procent', zegt Johan Van Duyse van SD Worx. 'In het eerste kwartaal was dat nog 1,2procent. In West-Vlaanderen was er in het tweede kwartaal een verlies aan jobs in de sector. Hopelijk gaan de cijfers in de komende maanden weer omhoog.'

Volgens het Vlaamse ondernemerswerk Voka is de terugval enerzijds te wijten aan de economische situatie, maar anderzijds ook door de te lage aantrekkelijkheid van de kmo's als werkgever. 'Kleine bedrijven moeten grote inspanningen leveren om volk aan te trekken en moeten daarin heel creatief zijn', zegt Carl Vanhoutte van Voka. (aft)